신지원

교 재 명	2026 독학사 2단계 인적자원관리
저 자	독학사교재연구회 편저
발 행 일	2026년 2월 10일

출간 이후 일부 오류가 확인되어 정오표를 안내 드립니다.
독자 여러분께 불편을 드린 점 진심으로 사과드리며, 해당 내용은 차기 인쇄 시 반영하여 수정 출간하겠습니다.

▣

페이지	수정 전	수정 후	등록일	비고
33p 02번	02 Swanson이 제시한 인적자원관리의 이론적 틀과 무관한 것은? ① 핵심 ② 기대이론 ③ 유용함 ④ 창의성 해설 Swanson은 응용학문의 이론적 틀을 구성하는 여섯 가지 요소를 제시하고 있는데, 이는 '핵심, 기대이론, 유용함, 새로움, 경계, 관련 없음'이다.	02 Swanson이 제시한 인적자원관리의 이론적 틀과 무관한 것은? ① 핵심 ② 기여이론 ③ 유용함 ④ 창의성 해설 Swanson은 응용학문의 이론적 틀을 구성하는 여섯 가지 요소를 제시하고 있는데, 이는 '핵심, 기여이론, 유용함, 새로움, 경계, 관련 없음'이다.	2026-04-27	
75p 22번	22 인사고과에 있어서 관대화 또는 가혹화 경향을 해소시키기 위한 인사고과의 기법은? ① 등급할당법 ② 서열법 ③ 강제할당법 ④ 자기고과법	22 인사고과에 있어서 관대화 또는 중심화 경향을 해소시키기 위한 인사고과의 기법은? ① 등급할당법 ② 평정척도법 ③ 강제할당법 ④ 자기고과법	2026-04-28	